

Projekt STAFFING

Unternehmensgruppe für Arbeitnehmerüberlassung und Personaldienstleistungen



Kaufpreis	Jahresumsatz	ØEBITDA	Geschäftsführergehalt
Gegen Gebot	15.000.000 €	855.000 €	150.000 €

 Deutschland



Unternehmensdaten

Branche	Arbeitnehmerüberlassung
Rechtsform	Holding
Standorte	12
Mitarbeiter	405

Das Unternehmen in Zahlen

Kaufpreis	Gegen Gebot
Jahresumsatz	15 Mio €
ØEBITDA	855.000 €
Geschäftsführergehalt	150 Tsd €
Provisionspflichtig	Nein



Das Unternehmen

Profil:

Die Unternehmensgruppe ist ein führender Anbieter im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung und Personaldienstleistung mit über 400 Mitarbeitern. Sie verwaltet mehrere Tochtergesellschaften, die in verschiedenen Regionen Mitte- und Norddeutschlands tätig sind. Die Gruppe bietet umfassende Dienstleistungen, die von der Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte bis hin zur Bereitstellung rechtlich geprüfter Arbeitsverträge reichen.

Mission:

Die Mission der Unternehmensgruppe ist es, Unternehmen durch flexible und effiziente Personallösungen zu unterstützen und gleichzeitig Arbeitnehmern sichere und faire Arbeitsbedingungen zu bieten. Durch die Bereitstellung von qualifiziertem Personal trägt die Gruppe zur Steigerung der Wirtschaftlichkeit und Effizienz ihrer Kunden bei.

Kunden:

Die Kunden der Unternehmensgruppe sind überwiegend mittelständische und große Unternehmen aus folgenden Bereichen: Lager & Logistik Handwerk Industrie Medizin

Unternehmensdaten

Branche	Arbeitnehmerüberlassung
Rechtsform	Holding
Standorte	12
Mitarbeiter	405

Das Unternehmen in Zahlen

Kaufpreis	Gegen Gebot
Jahresumsatz	15 Mio €
ØEBITDA	855.000 €
Geschäftsführergehalt	150 Tsd €
Abzugebender Anteil	100 %
Provisionspflichtig	Nein
Zahlungskonditionen	Nach Absprache
Verkaufsgrund	Strategisch

Leistungen

Rechtlich geprüfte Arbeitsverträge:

Die Unternehmensgruppe stellt sicher, dass alle Arbeitsverträge den gesetzlichen Standards entsprechen, einschließlich Urlaub, Lohnfortzahlung und Kündigungsschutz. Wirtschaftliche Vorteile:

Durch die Nutzung von Zeitarbeit können Unternehmen ihre Wirtschaftlichkeit steigern, interne Kostentransparenz schaffen und administrative Entlastung erfahren. Rekrutierung von Fachkräften:

Die Gruppe sucht kontinuierlich nach qualifizierten Fachkräften, um den Bedarf ihrer Kunden zu decken. Wirtschaftliche Vorteile:

Durch die Nutzung von Zeitarbeit können Unternehmen ihre Wirtschaftlichkeit steigern, interne Kostentransparenz schaffen und administrative Entlastung erfahren. Strategische Planung:

Zeitarbeit wird als strategisches Planungsinstrument genutzt, um die Rekrutierung neuer Mitarbeiter zu erleichtern und die Flexibilität der Unternehmen zu erhöhen.

Wirtschaftlichkeit & Potenzial

Die Unternehmensgruppe verfügt über ein stabiles Geschäftsmodell mit wachsenden Umsätzen und guter Marge. Derzeit generiert das Unternehmen einen Umsatz von ca. 15 Mio. € und einer EBITDA-Marge nach einem GF-Gehalt i.H.v. 150.000 € von durchschnittlich 6,25%. Der Verrechnungsfaktor liegt durchschnittlich bei 1,95.

Einarbeitung & Übergabe

Im Rahmen einer ordentlichen Nachfolgeregelung sichert der Verkäufer eine Einarbeitung zu, die eine reibungslose Übernahme und Kontinuität im Geschäftsbetrieb gewährleistet.

Dem Käufer steht es frei, die gesamte Holdingstruktur als Ganzes, oder die einzelnen GmbHs aus der Holding zu erwerben.

Ihr zuständiges Projekt-Team



Sven Rößner, LL.M.

Director M&A;




Marco Rubiales

Senior Projektleiter

**Aus Diskretionsgründen stehen weitere
Informationen nur auf Anfrage zur Verfügung.**

[Weitere Informationen anfragen](#) 

Kontakt

 Tel: 0211 82269961

 projekt-staffing@calandi.de

 [Projektanfrage versenden](#)



Hauptsitz:

Calandi GmbH
Steinstraße 11
40212 Düsseldorf



Anschrift:

Calandi GmbH
Steinstraße 11, 40212 Düsseldorf

Geschäftsleitung:

Dr. Rainer Ammon
Dipl.-Kfm. Christian Rommel

Datenschutzbeauftragter:

Dr. Thomas Bergmann

Handelsregister:

Amtsgericht Düsseldorf,
HRB 94427

Steuernummer:

103 / 5717 / 4415

Internet:

www.calandi.de